



ИФНС России по Бахчисарайскому району Республики Крым
ул. Симферопольская, д. 3, г. Бахчисарай, 298403
Телефон: (36554)2-22-67
25.03.2021

О негативных последствиях зарплаты «в конвертах»

Если налогоплательщик получает от работодателя какую-то часть заработной платы "в конверте", это означает, что с этой части заработной платы не платятся ни НДФЛ, ни страховые взносы. Кроме того, это может свидетельствовать о наличии у работодателя скрытого от налогообложения дохода. Соответственно, выявление факта уплаты такой зарплаты повлечет для работодателя серьезные последствия, и в ходе мероприятий налогового контроля могут быть доначислены колоссальные суммы налогов, страховых взносов, пени, а работодатель привлечен к налоговой ответственности в виде уплаты штрафа (20% от неуплаченной суммы НДФЛ, 20% от неуплаченной суммы иных налогов и страховых взносов или 40% при выявлении умысла в занижении налоговой базы).

Кроме того, зарплаты "в конверте" могут повлечь привлечение работодателя, его должностных лиц к административной ответственности (ст. ст. 5.27, 15.11 КоАП РФ) и уголовной ответственности за уклонение от уплаты налогов (ст. 199 УК РФ), неисполнение обязанностей налогового агента (ст. 199.1 УК РФ).

Работник, получающий зарплату, с которой не уплачиваются налоги, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести. Выплата такой зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника. Ни ее размер, ни порядок выплаты, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами. На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение. При ее получении могут возникнуть следующие проблемы.

Взыскание серой зарплаты с работодателя

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (ч. 1 ст. 21 ТК РФ). За нарушение установленного срока выплаты зарплаты работодатель должен выплатить работнику денежную компенсацию (ч. 6 ст. 136, ст. 236 ТК РФ).

При невыплате зарплаты работник может обратиться за ее взысканием с работодателя, в том числе в суд (ст. 382, ч. 2 ст. 392 ТК РФ). Однако работнику будет трудно доказать неправомерную невыплату зарплаты, поскольку ее размер, порядок и срок выплаты, как правило, не подтверждены документально.

Оплата отпуска

Нет никаких гарантий, что работодатель оплатит отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении работника в полном объеме, - сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше (ст. 114 ТК РФ).

Оплата листка нетрудоспособности

Аналогично оплате отпуска оплата листков нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком) рассчитывается исходя из официального заработка, либо исходя из МРОТ (а в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к зарплате, МРОТ с учетом коэффициентов) (ст. 183 ТК РФ; ч. 1, 1.1, 6.1, 6.2 ст. 14 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ).

Выходное пособие

При увольнении работника выходное пособие и средний месячный заработок за период трудоустройства будут исчислены исходя из официальной части зарплаты (ст. ст. 178, 181.1 ТК РФ).

Будущая пенсия

Отчисления в ПФР также производятся на основании "белой" части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника (ст. 10 Закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ).

Кредит и ипотека

Работник, получающий "на бумаге" небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если "серая" часть его зарплаты гораздо больше "белой".

Уголовная ответственность

Налог с зарплат работников удерживает и перечисляет работодатель (ст. 226 НК РФ). Однако, если дело дойдет до суда, работнику необходимо быть готовым к доказыванию своей непричастности к уклонению от уплаты налогов. За указанное деяние установлена налоговая и уголовная ответственность.

В ходе проведенных контрольных мероприятий в январе и феврале 2022 года сотрудниками ИФНС по Бахчисарайскому району РК выявлено 7 физических лиц, без надлежащего оформления трудовых отношений - данные наемные работники легализованы.

Также в 2022 году продолжены мероприятия по легализации «теневого заработка» и недопущению выплаты заработной платы ниже МРОТ, доведению уровня заработной платы до среднеотраслевого показателя, установленного на территории Республики Крым: на комиссии по легализации налоговой базы при ИФНС по Бахчисарайскому району РК и на Рабочей группе при администрации Бахчисарайского района заслушаны 34 налогоплательщика, в результате - 10 налогоплательщиков дали обязательства повысить уровень заработной платы в 2022 году.

Вам решать, что является главным: работать прозрачно, чтобы иметь обеспеченную старость, или продолжать жить одним днем.